

深情、期待、再起

—致東海全體校友的一封信

親愛的校友們：

收信平安！

吾校為台灣第一所私立大學，多年來，以優美的校園、自由的校風、優秀的師資、獨特的辦學風格等優越條件，培育出無數傑出的校友，在台灣高等教育界得到極高的評價，儼然成為私立優質大學的龍頭，師生莫不引以為榮。惜乎近年來，大環境丕變，在激烈的競爭下，母校的整體表現似乎不如從前，諸如：評鑑竟有六個系所「待觀察」（東吳僅一所，逢甲則全過），競爭力大幅衰退；人事欠精簡、無活力；廣大校地資源未能善盡利用——等，眾多校友甚感失望焦急，亟思如何能盡力協助母校大幅進步。

日前由校友總會及全國八個分會會長共同簽署「致母校董事會的一封信」，其中提到：「私校的最高決策單位是董事會，肩負經費籌措、預決算審核、校長之遴（解）聘、及重大校務計畫審議等。觀諸吾校，董事會依例係由各方推薦之社會賢達人士組成，異於其他私校董事多由捐款出資者出任；換言之，母校董事會之董事並未出資，或因如此，導致外界人士及校友普遍認為「未出資便無切身利害關係」而形成過客心態，未能殫智竭慮以監督及協助校務發展，造成學校進步有限。」平心而論，母校校譽日趨滑落，除董事會疏於督促外，學校行政單位也難置身事外。

信中又說：「檢視現今董事會成員生態，有已連任多屆甚至五屆者，有家人輪替者，有出席率偏低者——，多年來，行事保守缺乏開創力。以如此的陣容士氣，欲行使職權、發揮功能，實難令人有樂觀的期待。衡之實情，母校今日之發展未能符合社會大眾及校友殷切之期望，董事會實應負相當責任。」繼之又說：「誠摯感謝各位董事以往的付出與奉獻，但基於責任與分擔，並為加強督促母校大力改革，振衰起弊，找回往日雄風，謹鄭重呼籲：貴會董事已連任三屆（9年）者，宜功成身退，俾廣為延攬熱心私教、具突破開創能力之人士參與。」

此一公開信，充分表露校友們對母校之深情與熱切期許，咸認未出資之董事無任限制實缺乏正當性與合理性。基於「權力分享與責任分擔」之精神，懇請已連任三屆（9年）之董事退讓賢路，促進新陳代謝，藉此建立任期輪替機制，活化增強董事會之功能，督促並協助母校發展。又鑑於本（32）屆董事會任期需至103年4月10日方始屆滿，尚有三年多漫長時間，緩不濟急，故亟盼董事會尊重校友們心聲，速作決行。

弟從事高等教育工作五十年，迄今仍未退休，愛校之心未曾稍減。為避免董事會與校友會之尖銳對立，基於責任與使命，不揣人微言輕，挺身而出，希能略盡棉薄尋求圓滿結果，共圖母校發展。

上（三）月卅一日，弟偕同高屏區會長卓春英校友（18 屆社會系）前往台北董事會辦公室拜候林振國董事長。甫見面，林董事長即言：「我雖不是東海畢業，但愛校之心不遜校友，東海現況不如理想，也覺無光榮感。」聞之令人動容。隨後弟即重提校友之訴求，亦就母校種種發展議題交換意見，最後林董事長承諾，將於本（四）月間擇期召開董事會，針對會長們之公開信內容詳作討論。弟並以「希望林董事長扮演一個讓東海振衰起弊的關鍵角色，給東海一個再起的機會，實是一大功德」相期許，結束了近兩個小時的理性對話。

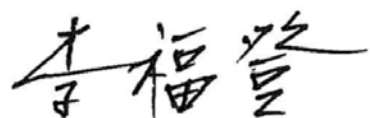
大度山上的特殊氣氲孕育了校友對母校的深情，也許「愛之深，責之切」，近日有所傳聞：若董事會之決定未符應校友殷切之期待，將發動海內外萬人校友連署、訴諸媒體輿論、企求社會公評、甚或託請校友立委召開公聽會——等。弟深能體會校友之焦急心情，但此等慷慨激昂的思維與作法，將造成「愛母校適足以害母校」之惡果，不但有悖初衷，也為絕大多數校友所不樂見。動靜繫於一念之間，呼籲三思！

林董事長既有誠意召開董事會，以其社會名望及高尚人格，在「社會觀感」的考慮下，深信必能有睿智明確之決定；何況現今董事會成員中，有八位董事及兩位監察人具有校友身份，個個傑出優秀，必能全力參贊大計、並知所進退，吾等願寄以厚望，並拭目以待！

面對高等教育生態環境的瞬息萬變，大陸名校紛紛來台誘搶優秀學生，國內又受少子化嚴重之衝擊，觀之他校，莫不使盡全力以求學校發展，吾校豈能等閒視之、守株待兔？此時此刻，凡我校友理應出錢出力，共同凝聚促使母校再起之原動力，一致敦請董事會改組、及學校奮力改進，以期挽回往日雄風，再啟東海新猷！

誠祝各位校友闔家平安、工作順利！願天佑吾校！

弟
第一屆政治系校友



敬上

(2011)100.04.04